

【質問 B】2019年度賃上げについて

1-1. 正社員の2019年度給与について ※複数回答可能

	建設・建築業	製造業	卸小売業	飲食・サービス業	その他	合計
1: 定期昇給を実施(予定含む)	7	8	9	7	6	37
2: ベースアップを実施(予定含む)	7	10	7	8	1	33
3: 手当の新設・増設(予定含む)	1	2	0	0	3	6
4: 一時金(賞与)を増額(予定含む)	7	5	5	5	6	28
5: 賃金引上げは見送った(予定含む)	4	4	6	4	3	21
6: 現時点では未定	7	3	5	4	2	21
合計	33	32	32	28	21	146

1-2. 正社員の賃上げを行う理由について ※複数回答可能

※質問1-1で1~4と回答した方のみ回答

	建設・建築業	製造業	卸小売業	飲食・サービス業	その他	合計
1. 人材確保・定着やモチベーション向上のため	15	13	11	13	6	58
2. 業績が改善しているため(見込み含む)	4	5	3	2	2	16
3. 最低賃金が引上げされたため	1	4	3	5	2	15
4. 新卒採用の初任給や非正規社員の給料を上げたため	4	2	2		1	9
5. 時間外労働の削減による手取り額が減少しているため	1	3		2	1	7
6. 社会保険料の増加により手取り額が減少しているため	2	2		2	4	10
7. 他社より低い賃金になっているため		1	2	1		4
8. 数年来、賃上げを見送っているため		2	2		1	5
9. 物価が上昇しているため	1	2		2		5
10. 税制の優遇措置を利用するため						0
11. その他				1		1
合計	27	34	23	25	16	125

その他: ●働き方改革に連動に伴う社内システムの変化(調整含む)

1-3. 正社員の賃金を見送る(予定含む)、未定とする理由について ※複数回答可能

※質問1-1で選択肢5、6と回答した方のみ回答

	建設・建築業	製造業	卸小売業	飲食・サービス業	その他	合計
1. 今後の経済環境・経営状況が不透明なため	10	4	6	4	5	29
2. 業績の改善が見られないため(予定含む)	3	2	5	3	2	15
3. 社会保険料の増加により会社負担が増えているため	1			3	1	5
4. すでに他社と同水準またはそれ以上の賃金になっているため	2			1		3
5. 増員(予定含む)による総人件費の増加を抑えるため						0
6. 新商品開発や販路開拓、設備投資等を優先するため						0
7. 非正規社員の賃金引上げによる総人件費増加を抑えるため			1			1
8. 研修や福利厚生を充実させるため	1					1
9. その他				1		1
合計	16	6	11	11	8	52

その他: ●正社員を雇用していない。

【質問 C】現在、経営上で直面している問題点について ※複数回答可能

項目	建設・建築業	製造業	卸小売業	飲食・サービス業	その他	合計
1. 売上が上がらない	9	10	12	6	2	39
2. 利益が上がらない	11	8	8	6	5	38
3. 消費・需要の停滞	2	6	11	3	3	25
4. 仕入価格(原材料費)の上昇	9	13	6	5	4	37
5. 販売単価、受注単価の低下	4	2	2	5	3	16
6. 後継者不足	6	3	3	4	2	18
7. 大型店等の進出等による競争の激化			2			2
8. 従業員不足	12	4	5	6	1	28
9. 従業員の技術力不足	10	8	2	3	3	26
10. 事業資金の借入難	1	1				2
11. 商品在庫の過剰	1		1	1	1	4
12. 消費者ニーズの変化への対応	1		1	1	1	4
13. その他			1	1		2

その他: ●事業主の高齢化(卸小売業) ●働き方改革の影響(飲食・サービス業)

【質問 D】 行政や当所に対するご意見・ご要望

- 公共工事の増加と発注時期の平準化（建設・建築業）
- 消費税増税は非常に厳しい。（建設・建築業）
- 新潟県の財政悪化に伴い予算が年々大幅に削減されている。景気の良くなる政策をしてほしい。（建設・建築業）
- 経済情勢が不透明で売上が上がらない。公務員の人件費を削減してほしい。（製造業）
- 軽減税率により収益の悪化となっている。（卸・小売業）
- 働き方改革、労基法について業種別に細分化が必要。このままでは経済は益々悪くなっていくと思う。（飲食・サービス業）